

1. INFORMACIÓN GENERAL

NOMBRE DEL ASPIRANTE		CEDULA	CARGO AL QUE ASPIRA	FECHA DE ENTREVISTA		
				DIA	MES	AÑO
EDAD	DIRECCIÓN		BARRIO	TELÉFONO		
FUENTE DE RECLUTAMIENTO			¿QUIÉN LO RECOMIENDA?	ASPIRACIÓN SALARIAL \$		
¿TIENE FAMILIARES TRABAJANDO ACTUALMENTE EN LA FUNDACIÓN Y CUAL ES SU PARENTESCO ?						

2. ASPECTOS FAMILIARES

ESTADO CIVIL ACTUAL					TIPO DE VIVIENDA		
Soltero(a) <input type="checkbox"/>	Casado(a) <input type="checkbox"/>	Unión Libre <input type="checkbox"/>	Separado(a)/Divorciado(a) <input type="checkbox"/>	Viudo(a) <input type="checkbox"/>	Propia <input type="checkbox"/>	Arriendo <input type="checkbox"/>	Familiar <input type="checkbox"/>
Observaciones: Datos de la composición familiar o con quien convive, padres, hermanos, cónyuge o pareja e hijos y lugar donde vive.							

3. ASPECTOS PERSONALES

<p>Descripción de quien es el candidato:</p> <p>.....</p>
<p>Tres habilidades que lo describan e identifiquen como persona</p> <p>.....</p>
<p>Metas a corto y largo plazo</p> <p>.....</p>
<p>Aspectos que debe mejorar como persona ¿Qué esta haciendo para mejorar?</p> <p>.....</p>
<p>Describe una situación difícil a nivel personal la cual haya afrontado - Como la manejo</p> <p>.....</p>

4. COMPETENCIAS

Principales competencias - habilidades que se identifican del candidato	Nivel que se ubica el candidato		
	Bajo	Medio	Alto

5. FORMACIÓN ACADÉMICA

Primaria <input type="checkbox"/>	Bachillerato <input type="checkbox"/>	Técnico/Tecnólogo <input type="checkbox"/>	Universitario <input type="checkbox"/>	Posgrado <input type="checkbox"/>	Otros <input type="checkbox"/>
Observaciones					

6. EXPERIENCIA LABORAL

Trayectoria laboral (empresas, cargos desempeñados, permanencia en la empresa, personal a cargo, logros, entre otras).

NOMBRE DE LA EMPRESA	CARGO DESEMPEÑADO	ASIGNACIÓN SALARIAL

TIEMPO LABORADO	FECHA INGRESO (D/M/A)	FECHA RETIRO (D/M/A)	MOTIVO DE RETIRO
	DIA MES AÑO	DIA MES AÑO	
Observaciones			

NOMBRE DE LA EMPRESA	CARGO DESEMPEÑADO	ASIGNACIÓN SALARIAL

TIEMPO LABORADO	FECHA INGRESO (D/M/A)	FECHA RETIRO (D/M/A)	MOTIVO DE RETIRO
	DIA MES AÑO	DIA MES AÑO	
Observaciones			

NOMBRE DE LA EMPRESA			CARGO DESEMPEÑADO			ASIGNACIÓN SALARIAL		
TIEMPO LABORADO	FECHA INGRESO (D/M/A)			FECHA RETIRO (D/M/A)			MOTIVO DE RETIRO	
	DIA	MES	AÑO	DIA	MES	AÑO		
Observaciones								

7. CONCEPTO PSICOLÓGICO (Prueba Psicotécnica)

8. PRUEBA TÉCNICA (Ver anexo)

9. REFERENCIAS LABORALES

ENTIDAD:	MOTIVO DE RETIRO:
FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO:
PERSONA CONTACTO:	
ENTIDAD:	MOTIVO DE RETIRO:
FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO:
PERSONA CONTACTO:	
ENTIDAD:	MOTIVO DE RETIRO:
FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO:
PERSONA CONTACTO:	

10. DECISIÓN SOBRE EL CANDIDATO

SE CONTRATA:	SI		NO		PUEDE APLICAR PARA OTRO CARGO O PRÓXIMA VACANTE	SI		NO	
FECHA DE INICIO DE LABORES	DIA	MES	AÑO	INDIQUE EL CARGO:					

11. DATOS DEL PERSONAL QUE INTERVIENE EN EL PROCESO DE SELECCIÓN

CARGO	NOMBRE	FIRMA
DIRECTOR DE LA FUNDACIÓN		
JEFE INMEDIATO		
COORDINADOR DE TALENTO HUMANO		
AUX. DIRECCIÓN Y TALENTO HUMANO		

12. CONTROL DE DOCUMENTOS SOPORTE HOJA DE VIDA Y CONTRATACIÓN

DOCUMENTOS REQUERIDOS	APLICA		EVIDENCIA		OBSERVACIONES
	SI	NO	SI	NO	
HOJA DE VIDA					
DOCUMENTO DE IDENTIDAD					
TARJETA PROFESIONAL					
ANTECEDENTES JUDICIALES					
CERTIFICADO DE CONTRALORIA					
CERTIFICADO DE PROCURADURIA					
CERTIFICADOS DE ESTUDIO					
CERTIFICACIONES LABORALES					
REFERENCIAS LABORALES					
AFILIACION A EPS, AFP Y ARL					
DOCUMENTOS DE BENEFICIARIOS					
PRUEBAS PSICOTÉCNICAS					
PRUEBAS TÉCNICAS (si aplica)					
EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES					
CONTRATO LABORAL					
OBSERVACIONES					